

## Схема материального стимулирования руководителя склада

Должностное лицо: Заведующий складом

«    » \_\_\_\_\_ 2007г

Основной показатель		Дополнительный показатель		Бонус		Премия	
Наименование	Вес	Наименование	Вес	Наименование	Вес	Наименование	Вес
Потери от возвратов клиентами ТМЦ, которые не могут быть реализованы, руб	5%	Полное время на организацию рейсов, мин	6%	Удовлетворенность клиентов складской работой, %	15%	Увеличение нормы прибыли предприятия	15%
Число ошибок при формировании заказа, шт	12%	Точность и удобство графика работы ТС, балл	12%	Удовлетворенность работой с поставщиками, %	15%	Не превышение расходной части бюджета	35%
Процент возврата неправильно оформленных документов, %	12%	Точность и своевременность заказа ТМЦ на СВХ	15%	Отсутствие авралов (пиковых нагрузок на склад)	20%	Снижение доли складских затрат в структуре себестоимости	35%
Затраты по фактической переработки грузчиков, руб	9%	Время оформления документов, мин	25%	Эффективность использования сторонних ТС, %	25%	Среднее время с момента прихода ТС поставщика до его убытия, мин	15%
Затраты на разбраковку партии ТМЦ, руб	8%						
Отсутствие в зоне хранения просроченной партии ТМЦ по вине склада.	18%	Полное время простоя ТС в ожидании загрузки, мин	17%	Эффективность использования собственных ТС, %	25%		
		Полное время простоя ТС в очереди на погрузку, мин	15%				
Потери от пересортицы или недостачи тары, руб	18%	Эффективность планирования подборки заказов, балл	10%	Экономия бюджета отдела	По факту		
Потери от брака во время фасовки, руб	5%						
Потери от недопоставки яйца клиентам, руб	13%						
<b>Итого</b>	<b>100,00%</b>		<b>100,00%</b>		<b>100,00%</b>		<b>100,00%</b>

Согласовано: \_\_\_\_\_